

التاريخ : 9.12.2019

**جلسة عادية رقم 2019 \ 07**

عقد المجلس المحلي لقرية اكسال, جلسته العادية رقم 2019 \ 07, وذلك في تمام الساعة السادسة مساء من يوم الخميس الموافق 5.12.2019 في مكاتب المجلس المحلي .

**وحضر الجلسة السادة الأعضاء :**

1. محمد رافع شلبي - رئيسا
2. سليم عبد الهادي
3. خالد حبشي
4. رائف شداقنه
5. احمد دراوشه
6. احمد سعدي
7. حسين عبد الهادي
8. عبد الرحيم شداقنه
9. باسل دراوشه

**وتغيب :**

1. عمر دراوشه
2. اسعد دراوشه
3. سامي دراوشه

**كما وحضر الجلسة :**

1. نواف شلبي - المستشار القضائي للمجلس
2. جمال دراوشه - محاسب المجلس
3. يوسف دراوشه - امراقب الداخلي
4. لؤي شلبي - مدير قسم الحسابات

**نقاط البحث :**

1. المصادقة على محضر جلسة عادية رقم 2019 \ 6 .
2. المصادقة على قرار لجنة اختيار الموظفين تعيين السيد شاكر دراوشه بوظيفة مستنقذ موارد للمجلس المحلي والمصادقة على تشغيله حسب اتفاقية عمل شخصيه بموجب تعليمات وزارة المساواة الاجتماعية .
3. تعديل الميزانية العادية لسنة 2019 .
4. بحث التقرير المالي الربع سنوي لغاية 30.9.2019 .
5. بحث ظاهرة العنف المؤسفة التي تسود اكسال في الآونة الأخيرة والتشاور في اتخاذ خطوات لمكافحة هذه الظاهرة السلبية والخطيرة .

**1. المصادقة على محضر الجلسة السابقة جلسة عادية 2019 \ 6**

اقتراح الرئيس المصادقة على محضر الجلسة السابقة والذي ارفق للدعوة .

**قرار:**

بعد النقاش تقرر بالإجماع المصادقة على محضر الجلسة السابقة جلسة عادية رقم 2019 \ 6 .

**رئيس المجلس :**

بخصوص استجواب الأعضاء باسل دراوشه وعبد الرحيم شداقنه .  
الاستجواب هو أداة عمل في يد أعضاء المجلس وهو عبارته عن سؤال وجواب هناك أيضا الأداة الثانية وهو الحصول على معلومات وفي هذه الحالة يتوجه العضو الى المجلس ويعاين بأي معلومات يريد الحصول عليها .  
طلب العضو باسل دراوشه معلومات بخصوص المدارس , ارفق هذه المعطيات للعضو باسل دراوشه .

عرض الرئيس استجابات العضو عبد الرحيم شداقنه :

**1. استجواب بخصوص تعيين وفصل موظفين ومعلمين**

1. اطلب قائمة بأسماء الموظفين والمعلمين الذين تم فصلهم او تغيير نسبة وظيفتهم وأيضا الذين تم تعيينهم منذ تسلمك رئاسة المجلس , يشمل المركز الجماهيري وشركة قوى عامله .
2. كما واطلب ذكر كيفية تمت عملية الفصل والتعيين وخفض نسبة الوظيفة واطلب الحصول على نسخة من بروتوكولات لجان التعيين والفصل ورسائل الفصل والتعيين .

**2. استجواب على العمل في الشوارع داخل البلد**

- متى ينتهي العمل بالشارع
- هل يوجد مهندس يراقب العمل
- هل ينفذ العمل حسب التخطيط
- اين وصلت الميزانية وهل هناك عجز
- لماذا لا يحافظ المقاول على الأمان ويغلق الشارع بمواد البناء والحفريات

**الإجابة على الاستجابات :**

**استجواب 1 : بخصوص تعيين وفصل موظفين ومعلمي**

1. البند الأول هو طلب معطيات من المجلس المحلي والمركز الجماهيري عن فصل او تعديل نسب ووظائف .
  - ما علاقة المركز الجماهيري !! فهو مؤسسه مستقلة .
  - هذا الطلب ليس استجواب وانما تزويد بمعطيات , فإمكانك التوجه الى قسم الرواتب في المجلس المحلي وطلب القوائم المذكورة .

2. في السنة الأخيرة تم فصل عدد من معلمين المدرسة الثانوية بسبب تجاوزات كبيره في ملاك المدارس

الثانوية وأيضاً فصل مساعدات لأولاد بدون ملاكات مصادق عليها من وزارة المعارف .  
من الجدير ذكره ان هناك لجنة مهنية لفصل العمال والموظفين , أعضاؤها : سكرتير المجلس المحلي  
محاسب المجلس المحلي والمستشار القضائي , والتي تعمل حسب القانون وتقدم التوصيات لرئيس المجلس  
المحلي .

## استجاب 2

- موعد انتهاء العمل المتوقع 30.12.2019 .
- نعم - مراقب العمل المهندس إيهاب شتيوي .
- نعم - ينفذ العمل حسب التخطيط .
- قيمة المشروع : 1,468,000 ₪ כולל מע"מ .
- حساب رقم 2 ( 852,814 ₪ כולל מע"מ ) , لا يوجد عجز حالي في الميزانية .
- يقوم المقاول بالعمل حسب متطلبات الامن . في حالات معينة يقوم بعض المواطنين بإزالة لافتات المحافظة  
على الأمان وفي حالات أخرى يكون مكان العمل ضيق ومن غير السهل وضع لافتات ومواد عمل في نفس  
المكان .

## حسين عبد الهادي :

هل مدير هو الوحيد المخول لفصل معلمين ؟ هناك معلمين غير اكفاء .

## أجاب الرئيس :

المسؤول عن عدم كفاءة أي معلم ليس المجلس المحلي , وانما مدير المدرسة ومفتش وزارة المعارف .  
في هذه الحالة الوضع مختلف , انما وجود معلمين إضافيين ولا يوجد لهم أي تمويل ولذلك يجب فصلهم

## حسين عبد الهادي :

يجب غربله المعلمين الغير اكفاء أيضاً, والذي سوف يردع المعلمين ويمكن ان يرفع نسبة البجروت .

## أجاب الرئيس :

كما ذكرت سابقاً هذا ليس من مسؤولية المجلس , انما هناك منظومات أخرى والتي بالأخص تتدخل بها مفتشة وزارة  
المعارف .

## سليم عبد الهادي :

تابعت الموضوع عن كذب مع مدير قسم المعارف هناك إشكاليات عديده بتصرفات الطلاب نفسها .

## 2. المصادقة على قرار لجنة اختيار الموظفين تعيين السيد شاكر دراوشه بوظيفه مستنفذ للموارد المجلس المحلي والمصادقة على تشغيله بسبب اتفاقية عمل شخصيه بموجب معطيات وزارة المساواة الاجتماعية

## رئيس المجلس :

اعلن المجلس المحلي عن وظيفه مدير وحدة التطوير اقتصادي ومستنفذ موارد , وهذه الوظيفة بتمويل وزارة  
المساواة الاجتماعية لفترة 3 سنوات .

ושروط المناقصة حددت من قبل وزارة الداخلية ووزارة المساواة الاجتماعية , ومن هذه الشروط شهادة أكاديمية بالإضافة الى شهادة انهاء تأهيل أساسي من مشروع موارد, وأيضا يجب على المرشح ان يكون مشمول في مجمع المرشحين لهذه الوظيفة في وزارة المساواة الاجتماعية .  
من الجدير ذكره بانه تقدم لهذه الوظيفة 19 مرشحا ومثل 10 منهم امام لجنة اختيار الموظفين والتي شملت ممثلين عن المجلس المحلي ووزارة المساواة الاجتماعية , والداخلية والهستدروت وممثل جمهور والتي قررت بالإجماع اختيار السيد شاكر دراوشه كأفضل وانسب مرشح لأشغال هذه الوظيفة .  
وبما ان السيد شاكر دراوشه , هو ابن اخت عضو المجلس المحلي السيد عمر دراوشه , هناك حاجة لمصادقة المجلس لتعيينه .  
وهناك توصيه من المستشار القضائي للمجلس المحلي المصادقة على تعيين السيد شاكر دراوشه , بحيث لا يوجد أي تضارب مصالح في عمله مع عضو المجلس المحلي عمر دراوشه وبالذات انه يتبع في عمله لقسم المحاسبة والتعيين منوط بمصادقة مديرية الخدمة في وزارة الداخلية .

#### عبد الرحيم شداافنه :

هل سيتم تشغيله حسب اتفاقية شخصيه ( חוזה אישי ) ؟

#### رئيس المجلس :

نعم , حسب تعليمات من وزارة المساواة الاجتماعي يجب تشغيله باتفاقية شخصيه .

#### رئيس المجلس :

كما واقترح المصادقة على تشغيل السيد شاكر دراوشه باتفاقية عمل شخصيه بموجب تعليمات وزارة المساواة الاجتماعية وبحسب شروط المناقصة وباجر نسبته % 30 من راتب مدير عام مجلس محلي , ومشروط بموافقة وزارة الداخلية .

#### قرار :

بعد النقاش تمت المصادقة بالإجماع على تعيين السيد شاكر دراوشه لهذه الوظيفة وبالرغم من علاقة القربى مع عضو المجلس المحلي عمر دراوشه , وبناء على قرار لجنة قبول الموظفين وتوصية المستشار القضائي للمجلس المحلي وباتفاقية عمل شخصيه بموجب تعليمات وزارة المساواة الاجتماعية وبحسب شروط المناقصة وباجر نسبته % 30 من راتب المدير العام للمجلس وطبعا مشروط بموافقة وزارة الداخلية .

### 3. تعديل الميزانية العادية لسنة 2019

#### رئيس المجلس :

عند التعديل الأخير لميزانية سنة 2019 هناك أمور لم تكن معروفة لنا, احدها على سبيل المثال وظيفه مستنقذ الموارد , لذلك نحتاج لتعديل الميزانية العادية لسنة 2019 .  
طلب من لؤي شلبي شرح تعديل الميزانية .

قام لؤي شلبي بشرح تعديل الميزانية العادية لسنة 2019 وبشكل مفصل وواف على النحو التالي :

## מועצה מקומית אכסאל

### הנהלת חשבונות

26.11.2019

להלן השינויים במסגרת התקציב הרגיל לשנת 2019 לאישור המועצה ,  
בנספח המצורף הסבר הסעיפים שחלו בהם שינויים :

שם הסעיף	סעיף תקציבי	תקציב מקורי	שינוי	תקציב מעודכן
הקרה לצמצום פערים	1197000910	630	147	777
מ.בטחון פנים, סמים ואלק	1380000990	0	354	354
מ.שויון חברתי, צעירים	1395000990	0	315	315
תכנית ניצנים	1312210920	775	775	1,550
בתי"ס על יסודיים	1315200920	17,882	209	18,091

סה"כ : 1,800

### הוצאות

הרשות למלחמה בסמים ואל	1880000750	0	416	416
הג"א מקומי	1724000790	57	71	128
תכנית ניצנים	1812210750	637	913	1,550
מרכז צעירים, שויון חברתי	1825000752	0	350	350
ניהול עצמי חלק מועצה	1813200710	440	50	490

סה"כ : 1,800

### סה"כ השינוי בתקציב המועצה

סה"כ הכנסות	83,314,000	1,800,000	85,114,000
סה"כ הוצאות	83,314,000	1,800,000	85,114,000

**באסל דראושה :**

הל תقرر عدد الكاميرات التي سوف يقوم المجلس بشرائها ضمن ميزانية مكافحة العنف .

**أجاب الرئيس :**

نحن نعمل في هذه الفترة على وضع خطه عمل مفصله , قمنا بدعوة مستشار خارجي لفحص كمية وتقنية الكاميرات المطلوبة .

**قرار :**

بعد النقاش تمت المصادقة بالإجماع على تعديل الميزانية العادية لسنة 2019 .

**4. بحث التقرير المالي الربع سنوي لغاية 30.9.2019**

**رئيس المجلس :**

قمنا ببعث التقرير المالي الربع سنوي للأعضاء , وطلب من لؤي شلبي شرح التقرير .

قام لؤي شلبي بشرح كامل ووافي للتقرير على النحو التالي :

סטיה מהתקציב ב%	סטיה מהתקציב	ביצוע מצטבר	תקציב יחסי לתקופה	* תקציב שנתי מאושר	
					<b>הכנסות</b>
					ארנונה כללית
(7)%	(526)	6,974	7,500	10,000	
2%	4	146	143	190	הכנסות ממכירת מים
					עצמיות חינוך
					עצמיות רווחה
(33)%	(414)	858	1,272	1,696	עצמיות אחר
(11)%	(937)	7,978	8,915	11,886	סה"כ עצמיות
					תקבולים ממשד החינוך
4%	939	27,643	26,704	35,605	
(8)%	(538)	6,520	7,058	9,410	תקבולים ממשד הרווחה
(58)%	(1,089)	789	1,878	2,504	תקבולים ממשלתיים אחרים
(0)%	(5)	10,086	10,091	13,454	מענק כללי לאיזון
23%	111	583	473	630	מענקים מיועדים
(98)%	(3,687)	82	3,769	5,025	תקבולים אחרים
(9)%	(5,205)	53,681	58,886	78,514	סה"כ הכנסות לפני כיסוי גרעון מצטבר והנחות בארנונה
-					מענק לכיסוי גרעון מצטבר
13%	475	4,075	3,600	4,800	הנחות בארנונה (הכנסות)
(8)%	(4,730)	57,756	62,486	83,314	סה"כ הכנסות

הנהלה / ادارة

הוצאות

0%	(7)	8,986	8,993	11,991	הוצאות שכר כללי
5%	393	8,767	8,374	11,165	פעולות כלליות
2%	386	17,753	17,367	23,156	הוצאות רכישת מים סה"כ כלליות
11%	2,319	23,089	20,771	27,694	שכר עובדי חינוך
12%	843	7,774	6,932	9,242	פעולות חינוך
11%	3,161	30,863	27,702	36,936	סה"כ חינוך
(2)%	(51)	2,357	2,408	3,210	שכר עובדי רווחה
(8)%	(578)	6,900	7,478	9,970	פעולות רווחה
(6)%	(628)	9,257	9,885	13,180	סה"כ רווחה
5%	2,919	57,873	54,954	73,272	סה"כ הוצאות לפני פרעון מלוות, מימון, כיסוי גרעון מצטבר והנחות בארנונה
33%	16	62	47	62	פרעון מלוות מים וביוב
33%	16	62	47	62	פרעון מלוות אחרות סה"כ פרעון מלוות
21%	34	195	161	215	הוצאות מימון
(92)%	(3,446)	300	3,746	4,995	העברות והוצאות חד פעמיות סה"כ הוצאות לפני כיסוי גרעון מצטבר והנחות בארנונה
(1)%	(478)	58,430	58,908	78,544	העברה לכיסוי גרעון מצטבר הנחות בארנונה (הוצאות) סה"כ הוצאות
13%	465	4,042	3,578	4,770	
0%	(14)	62,472	62,486	83,314	
	(4,716)	(4,716)			עודף (גרעון)

**באשל דראושה :**

في التقرير المالي الربع سنوي الأول كان هناك عجز في رواتب قسم المعارف بمبلغ 100 ألف شاقל  
في التقرير المالي الربع سنوي وفي التقرير المالي الربع سنوي الثالث عجز في رواتب قسم المعارف  
- 2.300 ألف شاقل .

**أجاب لؤي شلبي :**

لم يتم إضافة أي وظيفة في المدارس ولكن تم تغيير في مبنى رواتب المساعدات ( سيיעות ) من בסיס  
שלתי الى نسبة وظيفه حسب القانون .

**رئيس المجلس :**

في هذا التقرير لم نرى نتائج التعديلات في رواتب المدرسة الثانوية والمساعدات في المدارس . وسوف تظهر في التقرير الأخير من السنة . وأيضا تلقينا مصادقه على فتح صفوف מב"ר وزيادة حصص تدريسيه في ملاك الثانويات .  
على كل الأحوال سيتم فحص معمق لملاحظة عضو المجلس باسل دراوشه مع قسم الرواتب .

### رئيس المجلس :

جباية الارنونا هي المشكلة الرئيسية التي تواجهنا قبل 3 اشهر قمنا بإجراء حجوزات على كل المديونين وهناك تحسن في نسبة الجباية ولكن التحسن غير كاف .  
نحن نبذل جهدنا للوصول الى نسبة جباية اعلى من % 83 ليتسنى لنا للحصول على الهبات المشروطة من قبل وزارة الداخلية سوف تعقد جلسة يوم السبت القادم مع اقسام المجلس للوضع خطة طارئة لرفع نسبة الجباية .  
هناك وعد من وزارة الداخلية في حال تخطينا نسبة الجباية ب % 83 سوف يتم ضمنا لخطة המראה والتي تشمل ميزانيات ومشاريع اضافيه لاكسال .

### قرار :

بعد النقاش تمت المصادقة بالإجماع على التقرير المالي الربع سنوي لغاية 30.9.2019 .

### 5. بحث ظاهرة العنف المؤسفة التي تسود اكسال في الآونة الأخيرة والتشاور في اتخاذ خطوات لمكافحة هذه الظاهرة السلبية والخطيرة

### رئيس المجلس :

لقد طلب العضو عبد الرحيم شداافنه وحسين عبد الهادي عقد جلسه طارئه لبحث اعمال العنف وهذا الطلب لم يستوفي الشروط المطلوبة ولقد تم نشر الطلب في صفحات الفيس بوك وشمل الطلب بحث موضوع تسكين عملاء في اكسال .  
هذا الموضوع غير صحيح وتشويه لاسم اكسال حيث لا يوجد في اكسال عملاء ولا يوجد لدينا أي معلومة حول هذا الموضوع .  
بالإضافة الى ذلك تفاجئت بزيارة عضو الكنيست ايمن عوده الى اكسال بدون أي تنسيق مع المجلس المحلي وهذا الشئ غير مقبول ولقد تواصلت مع السيد ايمن عوده وقد تأسف لهذه الزياره بدون تنسيق .  
علينا ان تكون موحدين في موقفنا وان نتخذ خطوات وفعاليات مشتركة وموحده باسم كل اكسال .

### وأضاف :

القائمة المشتركة تمثل كل المجتمع العربي ويجب التكاتف معا لحل ظواهر العنف في المجتمع العربي .

### واضف الرئيس :

كانت هناك بعض اعمال العنف نتيجة لخلافات داخل العائلة الكسلاويه وقمت بحل بعض الاشكالات , هناك ظاهره في اكسال وهي قيام مجموعات من اكسال بتقديم شكاوى ضد المجلس المحلي وبدون أي حق حول



تشغيل موظفين قبل اكثر من عشر سنوات وقبل فتره رئاستي هذه الشكاوى الغير صحيحه تشوه اسم اكسال وتؤدي الى تصعيد الأجواء داخل القرية .

عند نشر هذه الاخبار الغير دقيقه على صفحات الفيس بوك والردود على هذه الصفحات فهي تساهم في بناء حوار غير صحي بين اهل اكسال , مما يزيد التوترات الداخليه .

أتأمل ان نباشر في حوار جدي سليم لمعالجة هذه الظواهر .

أسباب العنف كثيره منها التعامل مع السوق السوداء ومنها خلافات بين الاهل والتي تؤدي الى بعض اعمال العنف .

المجلس المحلي يسعى بشكل دائم لمعالجة مثل هذه الظاهر عن طريق بناء براعم توعويه تثقيفيه .

بالنسبه لدور الشرطه فهو غير فعال بالشكل المطلوب هناك توجهات وضغوط على الشرطه للكشف عن

مرتكبي اعمال العنف واطلاق النار والاعتداء على الاهل في اكسال ومنها اعمال الخاوة وغيرها

نأمل بان تقوم الشرطه بواجبها وتكشف عن هؤلاء الخارجين عن القانون .

علينا العمل سويه واتخاذ موقف جماعي عقلائي واتخاذ الخطوات المطلوبه للحد من هذه الظواهر السلبيه

#### عبد الرحيم شداقنه :

لقد طلبت عقد جلسة طارئه وعلى المجلس المحلي عقد هذه الجلسة ولقد طلبت عقد الجلسة قبل حدوث الخلاف بين عائلتين في القرية

بالنسبه للعملاء , قصدت هؤلاء الذين يستأجرون ويسكنون في اكسال من خارج القرية .

بالنسبة لزيارة عضو الكنيست ايمن عوده لاكسال , فقد حضر لزيارة مجموعة معينه دعته لزيارة اكسال

وبالتنسيق معي .

سبب دعوتنا له ليس بسبب العنف انما نتيجة السوق السوداء ومحاولات تدفيع الخاوة لبعض المصالح في اكسال

وأیضا لا نسمح لغرباء بتعكير ضد اكسال .

#### احمد دراوشه :

العنف موضوع يمس الجميع وهناك عنف كلامي وجسدي , العنف يبدء من داخلنا ولا يوجد عندنا تقبل للراي

الاخر ان وصف اكسال بانها بطريق الهاوية غير صحيح كانت هناك اعمال قتل في اكسال وكانت وقفه شامله

لكل اهل اكسال

لقد اقترحت في جلسه سابقه عقد لقاء عام لأهل اكسال في المركز الجماهيري للتباحث ولوضع خطة وحدويه

لمعالجة ظواهر العنف ولقد عارض العضو عبد الرحيم شداقنه هذه الاقتراح .

#### عبد الرحيم شداقنه :

كان البحث وقتها حول موضوع المشاركة في المظاهرة القطرية وليس خطوات اضافيه .

**احمء ءراوشه :**

الوقافة هف الء الأمل وعلفنا التءلف بالمسؤولة كنطوه أولى لمعالءة العنفة

**باسل ءراوشه :**

التعلفقات على زفارة افمن عؤءه فف مؤافع التوافل الاءءماعف لم تكن لائفة , وعلفنا مؤمفعا العمل للمؤافظة على اسم انكسال عاففا مؤمفعا . اننا نففءر باسم انكسال واطلب من المؤمفيع العمل على تهءئة الأمور والأؤواء لمعالءة ظاهره الأواء وهف أطفرة وعلفنا ان نقف سؤفة مؤؤءفن بأكمه وعلقائفة لمعالءة هءه الظاهرة الأطرة وانا اعرف ان عنء الرئفس مسؤولفه كبفره وهنأك معالءة اءاءة الموضوع ولكنه لا فسطفيع بالأكشف عن كل الأطواف التي فءءءها او المعلومات التي فعرفها .

**احمء سعءف :**

فبب ان ففكائف كافة الأؤوء مع كل اقسام ومؤسساء المؤلس المؤلف لوضع أخط عمل وبرامؤ للوقافة والابءعاء عن اعمال العنفة .

**احمء ءراوشه :**

هنأك فءءل كبفر وؤؤوء اءباره من أعضاء الكنفست العرب وفعمل بالأضغط على وزفر الامن الءافلف والفائف العام للشرطة للففءءل السرفف فف معالءة الظاهرة الأطفرة فف انكسال أاصة والوسط العربف عامه .

**رئفس المؤلس :**

لقد عققنا العءفء من الألساء مع قفاءة الشرطة ولكن لا اسطففيع الكشف عن كل هءه الاتصاءات

**وأضاف :**

هءه الظاهرة فف ازفءاء كبفر فف كل الوسط العربف ولقد اعءء لءنة المءابعة أظه لمعالءة هءه الظاهرة الأطفرة وكففره , فف هءه الأظه هف ان تقوم الشرطة بواءبها آءاه الوسط العربف ففكففف من فواءبها وؤمع الأسلحة الففر مرأصه ,

نامل ان ففبفبى الأؤومة هءه الأظه وان ففأص المفرائفاء والملاكاء لهءه الأظه

**وأضاف :**

ءل المشكلة لفس بهءه البسافطة وعلفنا الفعافف معها بهءوء وءكمة للوصول الى الهءف المنشوء هنأك وعود من الشرطة لافءاء الأطواف المناسبة لمنع العنفة وما ففمنا الففائف ونامل على ان ففكون ففائفاء ففبفه .

**وأضاف :**

علفنا ان نبءء بأنفسنا أولا وان نعمل اءاهفءن وبفرفف وبأكمه لبناء أظه عمل شامله لمعالءة الظاهرة ولضمان سلامة اهل انكسال

**رئيس المجلس:**

سمعة اكسال هو كنز نفتخر ونعتز به وعلينا وان نعمل جاهدين وموحدين للمحافظة على اسم اكسال عاليا

**باسل دراوشه:**

اقترح ان نقوم بزيارة الى بعض المصالح التي تعرضت للتهديد في موضوع الخاوة لمساندة أصحابها

شكر الرئيس الأعضاء وأغلقت الجلسة في تمام الساعة 8:30 .

مع الاحترام ,

المحامي محمد شلبي  
رئيس المجلس المحلي

عبد السلام دراوشه  
سكرتير المجلس المحلي